



COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

Provincia di Cuneo
Medaglia d'Oro al Merito Civile

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

a) UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE ANNI 2007 – 2008 – 2009 E ANNO 2010

Borgo San Dalmazzo, lì 25/11/2010

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA

(Art. 4, comma 3, del C.C.N.L. sottoscritto in data 22/01/2004 e art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 54 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150)

In data 29 ottobre 2010 le Parti, come individuate all'art. 10 del C.C.N.L. stipulato in data 01/04/1999, hanno convenuto di sottoscrivere il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse residue ancora disponibili per gli anni 2007, 2008, 2009 e per l'anno 2010.

Preliminarmente le Parti hanno assunto a riferimento i prospetti recanti le risorse ancora disponibili per la contrattazione – ANNI 2007 – 2008 e 2009 (Allegati **N. 1 - N. 2 e N. 3**), nonché il prospetto recante la quantificazione del Fondo ex art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i. per l'anno 2010 (Allegati **N. 4 e N. 5**). In essi è altresì contenuta la destinazione delle risorse a valere sul fondo risorse stabili e variabili e per ciascuna finalità, anche relativamente alla destinazione delle risorse per il pagamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. 01/04/1999.

L'ipotesi di Accordo prevede quanto segue:

- Individuazione dei criteri per l'assegnazione delle risorse decentrate disponibili sul fondo di parte stabile relativo all'anno 2010, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006 e all'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004. Per tali finalità le Parti hanno concordato di erogare i compensi in misura eguale a quella dell'anno 2009, destinando risorse stabili per l'importo complessivo di € 12.720,00.
- Destinazione dell'importo complessivo di € 20.318,86, di cui € 10.918,15 a valere sulle risorse variabili disponibili per l'anno 2010 ed € 9.392,71 a valere sulle risorse decentrate di parte stabile disponibili sull'anno 2010, per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento di specifici obiettivi, in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009. I predetti obiettivi dovranno essere condivisi dall'Ente, previamente formulati dai Responsabili di Servizio in conformità agli indirizzi indicati dagli

Assessori con il supporto del Direttore Generale, e sono destinati a coinvolgere tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente.

Posto che l'Amministrazione Comunale ha inteso mantenere in essere l'assetto organizzativo vigente, positivamente collaudato, sono stati riproposti i criteri, peraltro concordati nelle precedenti edizioni, per l'assegnazione delle risorse a fronte di specifiche ed oggettive responsabilità, tutte attribuite con atti formali, al personale dipendente, come previsto dall'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006, e dall'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004.

Altro tema centrale posto dall'Ente è stato quello di dare piena e coerente attuazione alla portata dell'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che testualmente recita: *"... La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3. A tal fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato..."*, prevedendo l'erogazione delle risorse residue disponibili (dedotte le risorse già destinate ad impieghi stabili e ad impieghi variabili non comprimibili in quanto strettamente correlate al regolare mantenimento istituzionale degli Uffici e dei Servizi) per lo sviluppo dell'efficienza e della produttività dei servizi pubblici. A tal fine l'Ente ha ritenuto di voler dare anticipazione al sistema delineato dal D.Lgs. n. 150/2009 (che entrerà in vigore a decorrere dal 01/01/2011), fissando il sistema della gestione della performance individuale in corrispondenza del raggiungimento di specifici obiettivi caratterizzati da specificità, chiarezza e misurabilità con modalità predefinite.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- F.to dott. Piero ROSSARO -

CERTIFICAZIONE FINANZIARIA

I costi derivanti dall'applicazione del presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse residue per gli anni 2007, 2008, 2009 e per l'anno 2010, sono compatibili con le disponibilità del bilancio e trovano copertura, per gli anni 2007, 2008 e 2009, sulle disponibilità residue del capitoli del fondo risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ("risorse decentrate") e per l'anno 2010, al corrispondente capitolo del fondo per le risorse decentrate dell'anno in corso.

L'ipotesi di contratto dovrà ottenere il controllo sulla compatibilità dei costi. La relativa sottoscrizione definitiva del medesimo dovrà essere autorizzata dall'organo esecutivo.

L'accordo sarà da ultimo inviato all'A.R.A.N. ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40-bis, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 27 dicembre 2009, n. 150.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
- F.to DUTTO rag. Brunella -